社会福祉法人　希望の丘福祉会

令和７年度事業計画書

【法　　人】

１．基本方針

少子高齢化社会の中、介護を必要とする高齢者と、その家族に対して適切な介護サービスを提供することが本法人の使命です。御利用者様とその関係者が人としての幸せを実感し、生き甲斐ある充実した生活を送れるよう支援していきます。

高齢者福祉の拠点として地域に開かれ、地域住民とつながりを大切にし、また、創意工夫の努力を怠ることなく積極的に取り組み、意義ある事業運営に努めます。

施設運営にあたっては、御利用者様の安全・安心を第一とし、無事故・無災害に向け、事故防止・保安管理設備の整備をいたします。また、安全管理教育・研修を行い、職員一人ひとりの安全意識の向上を図り、事故内容の軽重を問わず、全分野にわたる事故発生の未然防止に努める事を最重要課題として取り組みます。

社会的課題となっている人員不足、物価高により介護事業運営もその基本的な見直しが必要となってきています。

福祉・介護人材の確保として、人材育成と職場環境の整備の見直しを行います。新規職員の採用のための募集活動の強化とともに、現有職員の定着に向け、業務の負担軽減のため ICT や機器を活用し、職場環境、労働条件の充実等処遇改善に努めます。また、特定技能制度による外国人職員も介護現場の重要な担い手となっており、介護、日本語の研修等実施し知識、技能の向上に務めるとともに、日常の生活環境も整え、特定技能生が働きやすい体制を整備していきます。

収益の改善として、各事業所の稼働率の向上に取り組み、支出について各科目の見直し経費削減に務めます。また、組織体制、各部署ごとに業務の見直しを行い、法人の運営の効率化、合理化を目指します。

以上の取り組みを、単年度ではなく 3 年を目途に中期的に取り組みとし、法人力の向上を図り、安定した法人運営を目指します。

２．法人役員

（１）役員構成

理　事　６名（任期：令和７年定時評議員会(6 月)終了後～令和９年定時評議員会(6 月)）
監　事　２名（任期：令和７年定時評議員会(6 月)終了後～令和９年定時評議員会(6 月)）
評議員　７名（任期:令和７年定時評議員会(6 月)終了後～令和 11 年定時評議員会(6 月)）

（２）理事、監事、評議員、評議員選任解任委員の改選

令和７年定時評議員会終結時において任期満了となりますので、定款に基づき所定の手続きを行います。

（3）理事会、評議員会

令和 7 年 5 月	評議員選任解任委員会	第 9 期評議員選任に関する件
5 月	理事会	令和 6 年度　事業報告に関する件 令和 6 年度　決算報告に関する件 第 3 期評議員選任解任委員選任に関する件
6 月	評議員会	令和 6 年度　事業報告に関する件 令和 6 年度　決算報告に関する件
6 月	理事会	社会福祉法人　希望の丘福祉会 第 11 期理事長選任に関する件
11 月	理事会	令和 7 年度　上半期事業報告に関する件 令和 7 年度　第１次補正予算に関する件
11 月	評議員会	令和 7 年度　上半期事業報告に関する件 令和 7 年度　第１次補正予算に関する件
令和 8 年 2 月	理事会	令和 8 年度　事業計画に関する件 令和 8 年度　予算に関する件
3 月	評議員会	令和 8 年度　事業計画に関する件 令和 8 年度　予算に関する件

３．職員体制

令和 7 年 4 月 1 日現在

特別養護老人ホーム・ショートステイ			
施設長	1 名	管理栄養士	1 名
事務部長（兼経理係長）	1 名	ﾕﾆｯﾄﾘｰﾀﾞｰ（兼介護職員）	10 名
特養主任（兼生活相談員）	1 名	介護職員	33 名
特養生活相談員	1 名	看護職員	5 名
医務主任（兼看護職員）	1 名	事務職員	2 名
介護支援専門員	1 名	用務職員	15 名
ショートステイ生活相談員	1 名		
デイサービス			
デイサービス主任（兼生活相談員）	1 名	介護職員	4 名
生活相談員	1 名	看護職員	4 名
居宅介護支援センター			
管理者（兼介護支援専門員）	1 名	介護支援専門員	1 名
		計	85 名

４．職員採用

高齢者介護の現場、また当施設においても介護職、看護職従事者が不足しており、広報、人材紹介、派遣等人材募集をあらゆる面から行い、職員の確保に努めます。

前年に引き続き、法人のハローワークでの定期的な就職説明会を実施していきます。

５．職員研修

御利用者へのサービス向上、職員のキャリアアップ等職員の資質向上を図るため、職員研修を実施していきます。また、一般職員、管理職員等階層別の研修を実施し、組織力、マネジメント力の向上に努めます。

近年インターネット通信でのオンライン研修が充実してきました。集合研修と併せて研修を実施していきます。

外国人の特定技能生に対し、一人一人がしっかり知識・技術を身に着けて仕事が出来るよう介護の研修や日本語の研修を計画していきます。

６．地域交流、貢献事業

地域福祉活動の拠点として地域行事への参加、保育園、学校他との交流をはじめ、施設見学、ボランティア等の受け入れ等により地域との交流を進めていきます。

また、地域福祉の支援として、介護に関する相談会、勉強会等を開催します

７．防災計画、事業継続計画（BCP）の策定、訓練

自然災害、火災、感染症などの緊急の事態が発生した場合において、利用者の生命と身体の安全を優先にした防災対応に最善を尽くし、迅速に対応できるよう防災対策の強化を図っていきます。

・防災訓練予定

４月　救急救命講習

５月　消火・避難・通報訓練

１０月　消火・避難・通報訓練（夜間）

・消防用設備点検　年２回

８．職員の健康・保健管理

産業医の指導の下、職場環境を整備し、職員の健康管理・保持増進に努めます。

産 業 医　　森井成人先生（森井内科クリニック）

健康診断　　９月　施設全職員

２月　介護職員および深夜勤務者

インフルエンザ予防接種　12 月　施設全職員

９．施設会報誌の発行・ホームページの運営

利用者のご家族や広く一般市民の方へ、施設案内・情報公開等を目的に、施設の会報誌の発行、ホームページの運営を行なっていきます。

１０．委員会活動

利用者の皆様に関わるサービス向上のため、各種委員会を設置し、具体策を検討・協議します。

- サービス向上委員会
- 給食委員会
- 褥瘡対策委員会
- 感染症対策委員会
- 虐待防止委員会
- 広報委員会
- 研修委員会
- リスクマネジメント委員会

１１．行　事

利用者に季節を感じていただけるような行事を行ないます。下記の行事を施設全体の行事とし、誕生日やクッキングなどは家庭的な雰囲気づくりに配慮して、それぞれの部署単位で行います。

５月	運動会	１月	新年会
７月	夏祭り	２月	節分際
９月	敬老会	３月	ひな祭り

【特別養護老人ホーム 豊の郷】
【ショートステイ 豊の郷】

１－１．基本方針（特別養護老人ホーム 豊の郷）

御入居者の意志及び人格を尊重し、また御家族の意向にも配慮し、日常生活上の自立に向けての介助や、健康管理の援助をおこないながら、在宅生活の延長として幸せを実感できる暮らしの場となるようユニットケア型の施設運営を行います。生活の場が施設に移っても、御利用者様はもちろん、御家族様にとっても最後まで「自分らしく生きたい」という思いを支えていきます。

介護職員の人材不足が言われるなか、国からも介護ロボットや ICT 等テクノロジーの活用が推奨されており、職員の負担軽減のため、令和６年度に眠りスキャンを導入し、取り組みを進めます。

職員ひとり一人が、多職種の中でそれぞれの技術の向上に向けて、介護の質に繋がるよう教育、指導に取り組んでいきます。

１－２．基本方針（ショートステイ 豊の郷）

御利用者が住み慣れた地域社会において、個々の能力に応じ自立した在宅生活を営むことができるよう、日常生活上の介助支援を行い、御利用様の心身機能の維持並びに御家族様の身体的及び精神的負担の軽減を図ります。

御利用者様が、安全・安心にご利用できるよう、寄り添った声掛けや細やかなケアに努め、パズルやプリント類の提供による脳トレの実施や、レクリエーション活動や各種制作活動による余暇活動を積極的に取り入れ、充実した時間を過ごしていただけるように努めます。

利用者数を増やし、計画利用率を多くの月で達成できるように、御家族様や居宅介護支援事業所と密に連携を取り合ってまいります。

２．職員配置

管理者　施設長	１名	管理栄養士	１名
特養主任（兼生活相談員）	１名	ﾕﾆｯﾄﾘｰﾀﾞｰ(兼介護職員)	１０名
生活相談員	１名	介護職員	３３名
介護支援専門員	１名	看護職員	５名
ショートステイ生活相談員	１名		

嘱託医師

森井成人先生（森井内科クリニック）

古木勝也先生（古木内科医院）

３．利用計画

特別養護老人ホーム　豊の郷

年	月	利用者延人数	１日平均利用者数	利 用 率
令和７年	４月	2,280　人	76.0　人	95　％
	５月	2,356　人	76.0　人	95　％
	６月	2,304　人	76.8　人	96　％
	７月	2,381　人	76.8　人	96　％
	８月	2,381　人	76.8　人	96　％
	９月	2,304　人	76.8　人	96　％
	10 月	2,381　人	76.8　人	96　％
	11 月	2,304　人	76.8　人	96　％
	12 月	2,356　人	76.8　人	95　％
令和８年	１月	2,356　人	76.0　人	95　％
	２月	2,128　人	76.0　人	95　％
	３月	2,356　人	76.0　人	95　％
計		27,887　人	76.4　人	95.5　％

ショートステイ　豊の郷

年	月	利用者延人数	１日平均利用者数	利 用 率
令和７年	４月	384　人	12.0　人	64　％
	５月	410　人	13.0　人	66　％
	６月	396　人	13.6　人	66　％
	７月	421　人	13.6　人	68　％
	８月	421　人	14.0　人	68　％
	９月	420　人	14.6　人	70　％
	10 月	434　人	14.8　人	70　％
	11 月	432　人	14.8　人	72　％
	12 月	434　人	14.8　人	70　％
令和８年	１月	421　人	14.6　人	68　％
	２月	370　人	14.4　人	66　％
	３月	421　人	14.0　人	68　％
計		4,964　人	13.6　人	68　％

【デイサービス 豊の郷】

１．基本方針

御利用者様が個々の力に応じ自立した日常生活を営むことが出来るよう、日常動作や心身機能の維持並びに、その御家族様の身体的・精神的負担の軽減を図り、住み慣れた地域で家庭生活が継続できるように支援いたします。

安全・安心に利用することができ、又楽しく過ごすことが出来る場所として「行きたいデイサービス」となる施設づくりに取り組みます。

利用者数の増加ならびに業務の効率化に取り組みます。

２．職員配置

管理者　施設長	１名	主　任（兼生活相談員）	１名
生活相談員	１名	看護職員	４名
介 護 職 員	４名		

３．事業地域

旧福知山市内

４．営業日及び時間

（１）営　　業　　日　　月曜日　～　土曜日

（２）ｻｰﾋﾞｽ提供時間　　午前９：００ ～ 午後４：１５まで

（３）休　　業　　日　　日曜日、夏季（8/14,8/15)、年末年始（12/31～1/3）

５．利用計画

年	月	利用日数	延利用者数	１日平均利用者数	利用率
令和７年	４月	26 日	410　人	15.8　人	63　％
	５月	27 日	432　人	16.0　人	64　％
	６月	25 日	400　人	16.0　人	64　％
	７月	27 日	439　人	16.3　人	65　％
	８月	24 日	390　人	16.3　人	65　％
	９月	26 日	429　人	16.5　人	66　％
	10 月	27 日	445　人	16.5　人	66　％
	11 月	25 日	419　人	16.8　人	67　％
	12 月	25 日	406　人	16.3　人	65　％
令和８年	１月	24 日	390　人	16.3　人	65　％
	２月	24 日	390　人	16.3　人	65　％
	３月	26 日	423　人	16.3　人	65　％
計		306 日	4973　人	16.3　人	65　％

【居宅介護支援センター 豊の郷】

１．基本方針

御利用者様の状態や、その置かれている環境に応じて、その方並びに御家族様が望まれる生活が継続できるよう支援していきます。

これを基本とし、重点目標として、対人援助の専門職として、御利用者様や御家族様、地域に対して専門性の高い支援が実施できるように努めます。

また、地域との連携に努め、地域づくりに貢献できるよう努めます。

２．職員配置

管理者(兼務)介護支援専門員　　１名　　介護支援専門員　　１名

３．事業地域

福知山市

４．営業日及び時間

（１）営 業 日　　月曜日　～　土曜日

（２）営業時間　　午前９：００　～　午後５：００まで

（３）休 業 日　　土、日曜日、お盆休み（8/14,8/15)、年末年始（12/31～1/3)

５．利用計画

年	月	介護保険給付 管理者数	日常生活総合支援給付 管理者数
令和７年	４月	４５人	５人
	５月	４５人	５人
	６月	４６人	５人
	７月	４６人	５人
	８月	４７人	５人
	９月	４７人	５人
	10 月	４７人	５人
	11 月	４８人	５人
	12 月	４６人	５人
令和８年	１月	４６人	５人
	２月	４５人	５人
	３月	４５人	５人
計		５５３人	６０人